

## Personalfragebogen - Kündigung

Bitte stellen Sie uns dieses Kündigungsformular zur Verfügung, wenn Sie eine **Arbeitsbescheinigung** für den ausgetretenen Mitarbeiter wünschen.

Arbeitgeber

Personalnummer

## Zusatzangaben bei Kündigung – Entlassung

Kündigung/Entlassung durch:

- ☐ Arbeitgeber/Dienstherr
- ☐ Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- ☐ Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten zum selben Zeitpunkt gekündigt
- ☐ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- ☐ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- ☐ Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Kündigung erfolgte schriftlich:

☐ Ja☐ Nein

Art der Zustellung der Kündigung:

☐ Per Post☐ Persönlich

Kündigung zugestellt am:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

zum:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Kündigungsfrist

Wert (Anzahl)

---

☐ Kalendertage☐ Zum Ende der Woche☐ Werktage☐ Zum 15. des Monats☐ Wochen☐ Zum Monatsende☐ Monate☐ Zum Ende des Vierteljahres☐ Ohne festes Ende☐ Zum Ende des Halbjahres☐ Zum Jahresende

Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben?

☐ Ja☐ Nein☐ Entfällt, weil personenbedingte Entlassung

Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens

☐ Ja☐ NeinDatum der vorherigen Abmahnung wegen  
vertragswidrigen Verhaltens

am:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

## Weitere Angaben zur Kündigung – Entlassung

Sozialauswahl wurde vorgenommen? ☐ Ja ☐ Nein  
☐ Entfällt, weil personenbedingte Entlassung

---

Prüfung Sozialauswahl durch

---

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht der Arbeitnehmer gekündigt hätte  
am:   
zum:

---

Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig ☐ Ja ☐ Nein

---

Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder sind ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben. ☐ Ja ☐ Nein

---

War die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses (zeitlich begrenzt, unbegrenzt) durch den Arbeitgeber/Auftraggeber/Zwischenmeister gesetzlich oder (tarif-)vertraglich ausgeschlossen? ☐ Ja ☐ Nein

War die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen? ☐ Ja ☐ Nein

**Wenn Ja:** Wurde die fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund ausgesprochen, obwohl die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen war? ☐ Ja ☐ Nein

## Zahlungen bei Austritt – Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt ☐ Ja ☐ Nein ☐ ungewiss

---

Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:

---

Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts (Erfassung als Fehlzeit) ☐ Ja ☐ Nein

---

Beginn der unwiderruflichen Freistellung am:

---

Ende der unwiderruflichen Freistellung am:

---

Freistellung erfolgt einvernehmlich ☐ Ja ☐ Nein

## Zahlungen bei Austritt – Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

☐ Ja

☐ Nein

☐ ungewiss

Höhe der gezahlten Abfindung

€

Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehältern für jedes Beschäftigungsjahr

☐ Ja

☐ Nein

Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt

☐ Ja

☐ Nein

## Zahlungen bei Austritt – Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

☐ Ja

☐ Nein

☐ ungewiss

Beginn der Vorruhestandsleistung

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Höhe der Vorruhestandsleistung  
(in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts)

€

## Zahlungen bei Austritt – Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

☐ Ja

☐ Nein

Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert

bis:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Nicht beanspruchte Urlaubstage

Arbeitnehmer hat der elektronischen Meldung an die Arbeitsagentur widersprochen (BEA-Verfahren)

☐ Ja

☐ Nein

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Datum

Unterschrift Arbeitgeber