

Personalfragebogen - Kündigung

Bitte stellen Sie uns dieses Kündigungsformular zur Verfügung, wenn Sie eine **Arbeitsbescheinigung** für den ausgetretenen Mitarbeiter wünschen.

Arbeitgeber

Personalnummer

Zusatzangaben bei Kündigung – Entlassung

Kündigung/Entlassung durch:

- Arbeitgeber/Dienstherr
- Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Kündigung erfolgte schriftlich:

 Ja Nein

Art der Zustellung der Kündigung:

 Per Post Persönlich

Kündigung zugestellt am:

[]

zum: []

Kündigungsfrist

Wert (Anzahl)

[]

 Kalendertage Zum Ende der Woche Werkstage Zum 15. des Monats Wochen Zum Monatsende Monate Zum Ende des Vierteljahres Ohne festes Ende Zum Ende des Halbjahres Zum Jahresende

Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben?

 Ja Nein Entfällt, weil personenbedingte Entlassung

Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens

 Ja Nein

Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens

am:

[]

Personalfragebogen - Kündigung

Weitere Angaben zur Kündigung – Entlassung

Ja

Nein

Sozialauswahl wurde vorgenommen?

Entfällt, weil personenbedingte Entlassung

Prüfung Sozialauswahl durch

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht der Arbeitnehmer gekündigt hätte

am:

zum:

Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig

Ja

Nein

Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder sind ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben.

Ja

Nein

War die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses (zeitlich begrenzt, unbegrenzt) durch den Arbeitgeber/Auftraggeber/Zwischenmeister gesetzlich oder (tarif-)vertraglich ausgeschlossen?

Ja

Nein

War die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen?

Ja

Nein

Wenn Ja: Wurde die fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund ausgesprochen, obwohl die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen war?

Ja

Nein

Zahlungen bei Austritt – Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt

Ja

Nein

ungewiss

Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt

bis:

Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts (Erfassung als Fehlzeit)

Ja

Nein

Beginn der unwiderruflichen Freistellung

am:

Ende der unwiderruflichen Freistellung

am:

Freistellung erfolgt einvernehmlich

Ja

Nein

